



Planification stratégique



L'humain - La qualité - Le partage

www.cpeleveildelanature.com



Mission

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Offrir des services de qualité aux enfants et leur famille, tout en offrant un milieu de travail enrichissant. Le tout, au cœur de la campagne et de la nature.



Vision

NOTRE RAISON D'AGIR

Parce ce qu'il est primordial d'assurer la santé, la sécurité et le bien-être de l'enfant :

- ✦ L'enfant est au centre de nos actions
- ✦ Les familles sont partie intégrante de notre quotidien
- ✦ L'équipe est engagé à l'innovation continue

Valeurs pédagogiques

01 AUTONOMIE
L'enfant fait des choix et s'implique dans ses apprentissages.

02 ÉGALITÉ DES CHANCES
Milieu préventionniste valorisant l'inclusion et les habiletés sociales.

03 PARTENARIAT AVEC LES PARENTS
Une relation de confiance qui inspire la coopération.

04 RESPECT
De soi, entre les différents acteurs ainsi que l'environnement.

05 UNICITÉ
Chaque individu est une personne à part entière.



Valeurs organisationnelles

01 BIENVEILLANCE
Créer un climat sain qui permet l'épanouissement et le respect de chacun.

02 APPRENTISSAGE CONTINU
Chaque occasion est un moment propice d'apprentissage.

03 ESPRIT D'ÉQUIPE
Par la complémentarité de chacun, l'union fait la force, et ce, dans le plus grand respect des différences.

04 ESPRIT INITIATIF
Parce qu'il est de pair avec l'engagement et l'innovation.

05 PROFESSIONNALISME
Faire preuve d'intégrité pour le bien-être de tous les acteurs et l'organisation.

Orientation stratégique



AXE INTERVENTION

Mobiliser les éducatrices vers le changement dans les attitudes pédagogique

Sentiment d'appartenance et de fierté

Optimisation et partage des connaissances

Optimisation des services

Mobiliser les RSG

MODERNISER LA PRATIQUE PÉDAGOGIQUE

UN MILIEU PROFESSIONNEL STIMULANT

PÉRENNITÉ DES SERVICES ADMINISTRATIFS

AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE CLIENT

AMÉLIORER LA QUALITÉ DES SERVICES DU BC



OBJECTIFS

- ✦ L'observation au cœur de la pédagogie
- ✦ Activités en lien avec les intérêts des enfants
- ✦ Développer un processus d'accueil et d'accompagnement pour les nouveaux employés
- ✦ Offrir du perfectionnement et formation continue
- ✦ Développer le sentiment d'appartenance
- ✦ Préparer la relève
- ✦ Partager les compétences et les connaissances
- ✦ Assurer la pérennité des infrastructures
- ✦ Faire preuve d'ouverture face aux suggestions des parents
- ✦ Impliquer davantage les parents
- ✦ Offrir du soutien, tenir informer et maintenir une étroite communication / collaboration avec les parents
- ✦ Développer un sentiment d'appartenance à l'endroit du bureau coordonnateur
- ✦ Offrir des services variés et adaptés aux RSG

